

Classis Delta

Beleidsplan 2026–2029

*In ontmoeting verbonden,
in Christus één*



Samenvatting en vooruitblik

De classis Delta wil in de periode 2026–2029 een open en lerende gemeenschap zijn waarin gemeenten elkaar ontmoeten, ondersteunen en inspireren. In alles wat we doen willen we gehoor geven aan de roep van Christus om samen Zijn kerk te zijn — in trouw aan het evangelie en met oog voor de tijd waarin wij leven.

De komende jaren ligt de focus op drie samenhangende speerpunten:

- **Ontmoeting:** elkaar werkelijk leren kennen, delen in geloof en bouwen aan vertrouwen
- **Samenwerking:** elkaar versterken, verantwoordelijkheid delen en samen getuigen in onze dorpen en steden
- **Verdieping:** groeien in geloof, hoop en liefde en zoeken naar de kern van kerk-zijn vandaag.

Deze speerpunten worden concreet gemaakt in de gekozen vormen die per speerpunt worden weergegeven, met ruimte voor maatwerk per regio en gemeente. Het jaarplan werkt dit verder uit.

De classis wil werken met heldere prioriteiten, eenvoud in organisatie en aandacht voor wat echt bijdraagt aan de roeping van de kerk. De CV en de ringen vormen samen het netwerk dat gemeenten verbindt en ondersteunt.

Wij vertrouwen erop dat de Heilige Geest ons leidt in dit proces van verandering en vernieuwing. Met open handen en een luisterend hart blijven we zoeken naar wegen waarop het evangelie van Jezus Christus zichtbaar en hoorbaar wordt in de Delta.

‘God is getrouw, Hij laat niet los wat Zijn hand begon.’

Inhoudsopgave

Woord vooraf	4
1. Inleiding	5
2. Classicale Vergadering	7
3. Speerpunten Classis Delta Beleidsplan 2026-2029	8
3.1 Ontmoeting	8
3.2 Samenwerken	9
3.3 Verdieping	10
4. Communicatie en media	11
5. Gebruik van fondsen en budget	11
6. Evaluatie en opvolging	12
Bronnen	12
7. Meerjarenbegroting	13
Bijlage I Oogst van de Beleidsdag	14

Woord vooraf

*'Wat hebt u nog in huis?' vroeg de profeet Elisa.
'Alleen een kruikje olie', antwoordde de vrouw.
Wat klein leek, bleek genoeg,
omdat het werd gedeeld en gezegend. (2 Koningen 4)*

Dit Bijbelse beeld spreekt krachtig tot onze tijd. Ook in de kerk ervaren we momenten van schaarste en zorg: gemeenten die kleiner worden, middelen die afnemen, gebouwen die hun functie verliezen. En toch klinkt in die werkelijkheid de uitnodiging om opnieuw te zien wat er *wél* is. Dat wat goed gaat en groeit. Wat in huis is — geloof, toewijding, tijd, talent, liefde en trouw — blijkt waardevol wanneer het gedeeld wordt. In dat delen wordt zegen zichtbaar: mensen vinden elkaar, nieuwe verbindingen ontstaan, geloof verdiept zich. De olie begint te stromen waar we samen durven geven van wat ons is toevertrouwd. Vanuit die overtuiging is dit beleidsplan 2026–2029 van de classis Delta geschreven. Het bouwt voort op de ervaringen van de afgelopen jaren en op de gezamenlijke reflectie tijdens de beleidsdag van oktober 2025. Daar klonk een breed gedeelde wens om de onderlinge verbondenheid te versterken, kerkenraden te ondersteunen, het geloof te verdiepen en de klassicale vergadering opnieuw te beleven als een bron van inspiratie en ontmoeting.

Daarom kiest de classis Delta in de komende periode bewust voor drie speerpunten:

- **Ontmoeting** – om verbinding te bevorderen tussen gemeenten, ambtsdragers en gelovigen, met ruimte voor bemoediging, uitwisseling en gezamenlijke bezinning.
- **Samenwerking** – om elkaar te ondersteunen en samen verantwoordelijkheid te dragen voor het getuigenis van de kerk in onze regio.
- **Verdieping** – om te groeien in geloof, hoop en liefde, en te blijven zoeken naar de kern van kerk-zijn in een veranderende samenleving.

De classis Delta is een veelkleurig geheel van gemeenten: verschillend in omvang, stijl en context, maar verbonden in dezelfde roeping. In die verscheidenheid willen we elkaar herkennen als delen van het ene lichaam van Christus. Dit beleidsplan wil richting geven aan dat gezamenlijk onderweg zijn — niet als vastomlijnd programma, maar als levend document dat ruimte laat voor de beweging van de Geest.

Net als de weduwe met haar kruikje olie vertrouwen wij dat wat gedeeld wordt, genoeg zal blijken te zijn. Niet omdat alles overvloedig is, maar omdat in het delen zegen groeit en nieuw leven zichtbaar wordt.

Moge dit beleidsplan bijdragen aan een classis die hoopvol en dankbaar onderweg is — vertrouwend op de trouw van God, die telkens weer nieuw begin schenkt: *'God is getrouw, Hij laat niet los wat Zijn hand begon.'*

Ds. Corine van Eck, Classispredikant

1. Inleiding

De Protestantse Kerk in Nederland telt 11 classes. Eén daarvan is de classis Delta, die in 2018 is gevormd uit 6 voormalige classes (nu 6 ringen) te weten:

- Ring De Bevelanden
- Ring Haringvliet (Goeree-Overflakkee, Voorne-Putten, Rozenburg)
- Ring Hoeksche Waard
- Ring Schouwen-Duiveland, St Philipsland en Tholen
- Ring Walcheren
- Ring Zeeuws-Vlaanderen.

Het gebied is divers wat betreft bevolkingsdichtheid, levensonderhoud, grootte van gemeenten en kerkelijke kleur. Dit vraagt bewuste investering van kennis en waardering om deze verscheidenheid te ontwikkelen. De classis Delta telt 160 gemeenten, waarvan 114 in Zeeland en 46 in Zuid-Holland.



Terugblik 2022-2025

Op 4 oktober 2025 is een beleidsdag gehouden met de leden van de classicale vergadering (CV) en de adviserende leden van de colleges en commissies. Het doel was evaluatie van het beleidsplan 2022–2025 en verkenning van nieuwe beleidsrichtingen.

Hier kwam onder meer naar voren dat het bevorderen van samenwerking tussen gemeenten, het ondersteunen van kerkenraden, verdieping in kerk-zijn en aandacht voor het versterken van de CV, belangrijke punten zijn om de reeds in gang gezette én toekomstige ontwikkelingen het hoofd te kunnen bieden. Dit sluit aan bij de bevindingen van het classisteam (CT)

Om met de woorden van Bonhoeffer (*Verzet en overgave -1943-1945-*) te spreken: „..... hoofdzaak is met God gelijke tred te houden, niet vooruit te lopen en natuurlijk ook niet achter te blijven.” We moeten niet op een gesecculariseerde manier over de secularisatie denken, alsof de dingen een eigen beloop hebben en niemand weet wat God ermee te maken heeft.

Uit evaluatie bleek tevens dat het accent nu vaak ligt op de gemeenten waar het niet goed gaat. Méér aandacht naar waar het wél goed gaat, is gewenst!

Een ander punt was dat de CV als geheel én haar leden afzonderlijk, sterker in hun rol kunnen staan. Het Breed moderamen (BM) speelt hierin een ondersteunende en stimulerende rol.

Op basis van de evaluatie en de huidige stand van zaken zijn er nieuwe speerpunten voor het beleid van de komende vier jaar geformuleerd: Ontmoeting, Samenwerking en Verdieping.

Deze komen enerzijds voort uit de huidige ontwikkelingen en zorgen - *vergrijzende gemeenten, moeilijkheden om kerkenraden compleet te krijgen, moeizaam beroepingswerk*- en anderzijds uit de wil om te vernieuwen, buiten de gebaande wegen treden en zo ook in te spelen op maatschappelijke veranderingen die van invloed zijn op het kerk-zijn. De speerpunten zijn ontstaan vanuit het besef dat de kerk geen bedrijf is en ook geen overheid. We mogen dan ook woorden, rituelen en melodieën gebruiken die de kerk van alle eeuwen ons aanreikt.

Missie

Volgens de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland zijn de kerntaken van de classicale vergadering het stimuleren van de gemeenten tot onderlinge ontmoeting en bijstand en het erop toezien dat de gemeenten gehoor geven aan hun roeping, met het oog op de voortgang van de evangelieverkondiging en het welzijn van de geloofsgemeenschap.

Visie van de classis Delta

De classicale vergadering is de ontmoetingsplaats van de kerk. Hier wordt gestalte gegeven aan het besef dat de gemeenten bij elkaar horen, deel uitmaken van het landelijk verband van gemeenten binnen de Protestantse Kerk en uiteindelijk van de wereldkerk. De gemeenten kunnen hun zorgen en vreugden met elkaar delen, kunnen elkaar stimuleren, bemoedigen en nieuwe mogelijkheden ontdekken om de lofzang voor de Eeuwige gaande te houden en gestalte te geven.

Voor de komende 4 jaar neemt de classis Delta zich voor om te werken aan drie speerpunten, namelijk:

1. Ontmoeting
2. Samenwerking
3. Verdieping

Het beleidsplan zal jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld worden (zie hoofdstuk 6). Dat zorgt ervoor dat het een 'levend stuk' is, dienstbaar aan de actuele behoeften en vragen van gemeenten. Ook gaat de CV ervan uit dat het beleidsplan niet vrijblijvend is, het brengt een gezamenlijke verantwoordelijkheid met zich mee.

Tevens wordt er gewerkt met een jaarplan, waarin de kortlopende activiteiten vanuit de speerpunten worden opgenomen. De CV bepaalt de prioriteiten hierin in de vorm van een jaarthema. De doorlopende activiteiten worden per speerpunt genoemd en worden door de eigenaren verder ingevuld. De voortgang van het jaarplan vormt een vast agendapunt op de CV.

2. De Classicale Vergadering

Classis: de eerste taak van de classis, die in de kerkorde wordt genoemd, is 'het leiding geven aan het leven en werken van de classis op haar verschillende arbeidsvelden en het ter hand nemen van al wat het kerkelijk leven in de classis kan bevorderen' (ord. 4-14-1). De ordinantie vervolgt met een opsomming van taken, die deels door het Breed Moderamen van de classis wordt uitgevoerd.

Classispredikant: de classispredikant geeft, als geestelijk leider van de classis, gestalte aan de verantwoordelijkheid van de classis voor het toezien op gemeenten en ambtsdragers (ord. 4-16).

Classicale colleges: classicale colleges (ord. 4-19) hebben ieder hun eigen opdracht en verantwoordelijkheid. Het College voor de Visitatie en het College voor Behandeling van Beheerszaken hebben daarnaast een adviserende rol voor de classis.

Classisteam: in 2024 is het classisteam (CT) gestart. Daarin werken de classispredikant, de financieel beleidsadviseur en de adviseur dienstverlening samen. De classis wil door de integrale en proactieve inzet van het classisteam de (bestuurlijke) ondersteuning van gemeenten verbeteren. Daardoor kunnen plaatselijke gemeenten zich blijven richten op de kern van hun bestaan, namelijk dat ze gemeenschappen zijn 'die, geroepen tot eenheid, getuigenis en dienst, samenkomen rondom Woord en sacramenten' (ord. 2-1). Het voorliggende beleidsplan is leidend voor de werkzaamheden van het classisteam, die deze onder verantwoordelijkheid van de classis uitvoert.

Verdere informatie over organen en personen van de classis Delta

Op de website www.gelovenindedelta.nl is een overzicht te vinden van de actuele samenstelling van colleges en commissies van de classis, inclusief een organogram: <https://www.gelovenindedelta.nl/classes/>

Kerkorde en ordinanties

De kerkorde en de ordinanties zijn te vinden op:
<https://protestantsekerk.nl/onderwerp/kerkorde/>

3. Speerpunten Classis Delta Beleidsplan 2026-2029

Inleiding

De classis Delta wil gemeenten ondersteunen, verbinden en toerusten in hun roeping om in hun eigen context kerk van Jezus Christus te zijn. In gehoorzaamheid aan Christus en Zijn Geest richt de classis zich in de beleidsperiode 2026–2029 op drie samenhangende kernbegrippen: ontmoeting, samenwerking en verdieping.

De tijd en inzet van de leden van de CV zijn waardevol. Daarom is het belangrijk steeds te vragen: *'Waarom besteden we onze tijd — en wat laten we los?, daarbij oog houdend voor nieuwe ontwikkelingen die de tijd ons aanreikt.'*

1. Ontmoeting

De classis heeft tot taak ontmoeting tussen gemeenten te stimuleren en te faciliteren. Niet besturen, maar verbinden is haar wezen en doel. In deze ontmoeting krijgen meeleven, bemoediging en bezinning op kerk-zijn concreet vorm, daarbij rekening houdend met de diversiteit van de verschillende vormen van kerk-zijn. In een open sfeer houden gemeenten elkaar ook een eerlijke spiegel voor. Het kan helpen om hierbij een jaarlijks thema voor ontmoeting vast te stellen, gebaseerd op de speerpunten van het beleidsplan. Ringen worden gestimuleerd om dit thema te gebruiken.

Het motto 'Bruggen bouwen en geen muren' (paus Franciscus) past bij de classis Delta — letterlijk gescheiden door water, maar verbonden door bruggen en tunnel. Ook geestelijk wil de classis zulke bruggen slaan tussen verschillende vormen van kerk-zijn en tussen de mensen die daaraan gestalte geven. Bekendheid scheidt begrip en begrip kweekt respect.

Uit evaluaties blijkt dat de aandacht vaak uitgaat naar gemeenten met moeilijkheden. De wens is om meer aandacht te geven aan waar het wél goed gaat, zodat ook daar inspiratie uit kan groeien. Daarnaast is het belangrijk de rol van de CV-leden duidelijker te positioneren: als verbindende schakels tussen gemeenten en de classis. Daarbij is het uitgangspunt dat elke ontmoeting een kans biedt om de eenheid te laten zien, te ervaren en te doen groeien.

Goed functionerende ringen zijn essentieel voor een levendige classis. De inzet is om de ringen te versterken, ondersteunen en inspireren. De ringen zijn niet vrijblijvend, maar vormen een wezenlijk onderdeel van de classis. Tevens wordt ook gekeken naar meer natuurlijke verbanden tussen gemeenten in de regio. Er is behoefte aan het evalueren van de indeling van de ringen. Dit zal door de CV worden opgepakt.

In opdracht van het BM en in samenwerking met de dienstenorganisatie zal het CT de classicale ondersteuning van deze ontmoeting(en) mede gestalte geven, onder meer door samen te werken met de werkgemeenschappen en de ringen.

Vormen van ontmoeting

- Ontmoeting tussen kerkenraden of ambtsdragers
- Ontmoetingen per leeftijdsgroep, onder andere jongeren
- Onderlinge gemeentebezoeken

- Bezoek van de CP aan alle gemeenten in de classis eens per vier jaar
- Bezoek van de CP aan de ringen samen met het afgevaardigde lid naar de CV van die ring
- Werkgemeenschappen: regionale ontmoeting tussen predikanten en kerkelijk werkers
- Classicale dagen: classicale ontmoeting tussen CP, predikanten en kerkelijk werkers (of beide groepen afzonderlijk)
- Ontmoetingen op thema's, bij voorbeeld het beroepingswerk, muziek
- Ringen: regionale ontmoeting tussen gemeenten(leden).

2. Samenwerken

We zijn samen kerk. Dat vraagt zorg en solidariteit, niet alleen bij nood, maar ook in het besef dat we één zijn in Christus en samen getuigen van Gods evangelie. Zoals Paulus in Efeziërs 4 schrijft: „Span u in om door de samenbindende kracht van de vrede de eenheid te bewaren die de Geest u geeft.” Samenwerken is volgens de kerkorde ook één van de taken van de classis. 'Het bevorderen van samenwerking tussen gemeenten met het oog op de vitaliteit van de gemeenten en met het oog op het behouden dan wel verkrijgen van formatieplaatsen van voldoende omvang voor predikanten' (ord. 4-14)

Het in 2024 opgerichte CT ondersteunt gemeenten die zich willen oriënteren op samenwerking of die een proces van samenwerking tussen één of meerdere gemeenten willen opstarten. Het CT denkt mee welke vorm het best passend is bij de situatie van de gemeenten met het oog op de toekomst en haar plek in de regio. Hierbij rekening houdend met mogelijk regionale verschillen binnen de classis. De vraag is dan: Welke gemeenschappelijke thema's zijn regionaal? Ook het bevorderen van het elkaar leren kennen is belangrijk, vaak zijn gemeenten niet op de hoogte van wat er speelt in naburige gemeenten.

Het CT versterkt ook de samenwerking tussen de classis en de Dienstenorganisatie van de landelijke kerk, de classis Delta liep hierin voorop. Deze samenwerking helpt de classis haar taken als toezichthouder en begeleider beter te vervullen.

Samenwerking moet niet alleen gericht zijn op gemeenten in nood, maar ook op onderlinge versterking en gezamenlijke missie. De kerk is belangrijk voor het dorpsleven, niet zozeer vanwege eredienst en activiteiten, maar ook vanwege haar maatschappelijke en missionaire betekenis. Daarom is het ook wenselijk een visie te ontwikkelen op het behoud en gebruik van kerkgebouwen in de dorpskernen binnen de classis Delta.

Steeds vaker zijn gemeenten niet in staat om zelfstandig een nieuwe predikant of kerkelijk werker te beroepen. Ook hierin kan samenwerking worden gezocht, waarbij het CT kan ondersteunen.

Vormen van samenwerking:

- Lokale gemeenten:
 - Diaconale projecten
 - Kerkelijke administratie
 - Jeugdwerk
 - Missionaire initiatieven
 - Vorming en toerusting

- Tussen één of meerdere gemeenten op bestuurlijk niveau; dat is op diverse manieren mogelijk volgens de kerkorde
- Samen beroepen van een (team van) voorganger(s)
- Met de landelijke Dienstenorganisatie PKN

3. Verdieping

Binnen gemeenten groeit de behoefte aan inhoudelijke, gezamenlijke en persoonlijke geloofsverdieping. De aanwezigheid van dertigers en veertigers met andere verwachtingen vraagt herbezinning op kerk-zijn, viering en activiteiten. Ook het gemis aan jongeren en jonge gezinnen (kerkelijke krimp) vraagt aandacht.

De CP heeft hierin een sleutelrol: samen met kerkenraden, predikanten en kerkelijk werkers wordt gezocht naar de kern van kerk-zijn. Door dit gesprek centraal te stellen kunnen ook conflicten eerder voorkomen of opgelost worden. Het doel is een kerk te zijn die een vindplaats is van geloof, hoop en liefde. Daarbij is het uitgangspunt dat het wezen van de kerk de gemeenschap van gelovigen is, geroepen door de Heilige Geest om het lichaam van Christus te zijn.

Er is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de CV naar de CP, zodat deze de taak in het omzien naar predikanten en kerkelijk werkers kan (blijven) uitvoeren.

Het is belangrijk dat de classis ook oog heeft voor de verantwoordelijkheid ten aanzien van de zorg voor de Schepping. Denk daarbij aan het promoten van de Groene Kerk.

Daarnaast vraagt de Classis aandacht voor:

- Diversiteit in geloof en kerk-zijn binnen de classis
- Een gunnende houding waarin verschillen niet verdelen, maar verrijken.

Zo kunnen we samen bezig zijn met wat werkelijk telt: het leven, beleven en uitleven van het evangelie van Jezus Christus.

Vormen van verdieping

- Delen van best practices tussen gemeenten
- Ondersteuning bij beleidsontwikkeling van kerkenraden met betrekking tot viering, geloofsopbouw, thema's en vormen om 30'ers en 40'ers te bereiken, te betrekken en toe te rusten
- Ringbijeenkomsten met verdiepingsthema's
- Classicale studie- of themadagen
- Stimuleren van deelname aan Groene Kerk
- Aandacht voor diversiteit van geloofspraktijken
- Aandacht voor maatschappelijke ontwikkelingen

4. Communicatie en media

Er is waardering voor de website www.gelovenindedelta.nl en de activiteiten op sociale media. Tegelijkertijd is er behoefte aan betere informatie-uitwisseling tussen de Classis, gemeenten en media — vooral op de Zuid-Hollandse eilanden.

Activiteiten:

- Jaarlijkse herinnering aan kerkenraden over informatieverstrekking
- Twee maal per jaar Nieuwsbrief aan scriba's en ringen
- Informatie over de ringen delen op de website
- Jongere generaties betrekken bij communicatie
- Betere contacten met regionale media (met name in Zuid-Holland)
- Actieve kerkelijke aanwezigheid bij maatschappelijke thema's
- Publiceren van best practices
- Onderzoek naar inzet van streaming bij missionaire opdracht.

5. Gebruik van fondsen en budget

De classis Delta ontvangt jaarlijks middelen vanuit de landelijke kerk en beschikt over fondsen voor regionale en lokale projecten. Deze mogelijkheden worden nog te weinig benut.

De financiële commissie is verantwoordelijk voor het bewaken van de bestedingen en het adviseren van de CV.

Uit de evaluatie blijkt dat het benutten van deze fondsen niet of nauwelijks bekend is bij de plaatselijke gemeenten of de ring. Dit moet verbeterd worden. Tevens is gebleken dat het bedrag dat jaarlijks wordt uitgekeerd aan de werkgemeenschappen niet toereikend is.

Activiteiten:

- Opstellen en verspreiden van richtlijnen voor fondsaanvragen
- Jaarlijks indexeren bijdragen aan ring en werkgemeenschappen
- Financiële Commissie adviseert voorafgaand aan de vaststelling van het beleidsplan
- Jaarlijkse rapportage van besteding van de fondsen.

6. Evaluatie en opvolging

De uitvoering van dit beleidsplan wordt jaarlijks geëvalueerd door de CV. De CP en het BM verzamelen jaarlijks inbreng van de ringen, werkgemeenschappen en gemeenten. De bevindingen worden verwerkt in het jaarverslag van de classis Delta. Indien nodig worden doelen of activiteiten bijgesteld om de effectiviteit en relevantie te waarborgen.

De meetmomenten zijn gekoppeld aan de speerpunten en worden tenminste jaarlijks uitgevoerd. In het jaarlijkse tijdpad kan hiervan worden afgeweken. In het jaarplan wordt opgenomen wie waar verantwoordelijk voor is. In iedere classicale vergadering is de voortgang van het jaarplan een vast agendapunt.

De evaluatie wordt op verschillende niveaus uitgevoerd:

- Jaarlijkse evaluatie in CV; rapportage CP
- Jaarlijkse rapportage van gezamenlijke projecten en evaluatie van samenwerking
- Jaarlijks verslag van deelname, effect en invloed; evaluatie via feedback van gemeenten
- Jaarlijkse zelfevaluatie BM en CV en bespreking van functioneren in beleidsvergadering
- Jaarlijkse terugkoppeling per Ring; bespreking in CV
- Jaarlijkse evaluatie website- en mediagebruik; rapportage door webmaster
- Jaarlijkse financiële rapportage en evaluatie tijdens CV.

Bronnen

- Inbreng Beleidsdag 2025
- Verbinden, verdiepen en vernieuwen, ds. A.P. van der Maas, 2025
- Kerk 2025, 'Waar een Woord is, is een weg', beleidsnota PKN, 2015
- Geloven in de classis, Leon van den Broeke, 2018

7. Meerjarenbegroting

beleidsjaar	2026	2027	2028	2029
	raming	raming	raming	raming
Inkomsten	27.500	26.500	25.500	24.400
Uitgaven	<u>29.100</u>	<u>29.100</u>	<u>29.100</u>	<u>30.500</u>
Mutatie op de algemene reserve	-1.600	-2.600	-3.600	-6.100
Effect op de algemene reserve				
stand per 1 januari	140.807	139.207	136.607	133.007
mutatie	<u>-1.600</u>	<u>-2.600</u>	<u>-3.600</u>	<u>-6.100</u>
stand per 31 december	139.207	136.607	133.007	126.907
overzicht Inkomsten				
basisvergoeding PKN	14.300	14.300	14.300	14.300
rente op spaardeposito's	<u>13.200</u>	<u>12.200</u>	<u>11.200</u>	<u>10.100</u>
totaal Inkomsten	27.500	26.500	25.500	24.400
overzicht Uitgaven				
vergaderkosten BM	1.700	1.700	1.700	1.800
vergaderkosten Classis	1.400	1.400	1.400	1.500
werkgemeenschappen	2.000	2.000	2.000	2.100
kosten Classis commissies	900	900	900	1.000
vrijwilligerszorg commissies en colleges	2.000	2.000	2.000	2.100
kosten Classis ringen	3.000	3.000	3.000	3.100
kosten communicatie / website / vrijwilligersvergoeding	2.000	2.000	2.000	2.200
vrijwilligersvergoeding	-	-	-	-
Classicale werkdag	3.000	3.000	3.000	3.200
administratie	100	100	100	100
overige Classis kosten	500	500	500	500
Speerpunt ontmoeting: versterking functionering ringen	3.000	3.000	3.000	3.100
Speerpunt samenwerking: bevorderen samenwerking gemeenten	4.500	4.500	4.500	4.600
Speerpunt verdieping: bevorderen onderlinge inspiratie	4.000	4.000	4.000	4.100
ondersteunen nieuwe initiatieven	<u>2.000</u>	<u>2.000</u>	<u>2.000</u>	<u>2.100</u>
totaal Uitgaven	30.100	30.100	30.100	31.500
Uitgaven ten laste van bestemmingsreserve en fondsen				
kosten scribaat	33.000	34.000	35.000	36.000
ondersteuning en advies kleine gemeenten	<u>10.000</u>	<u>10.000</u>	<u>10.000</u>	<u>11.000</u>
totaal Uitgaven ten laste van fondsen	43.000	44.000	45.000	47.000
mutaties in bestemmingsreserve en fondsen				
reserve ter onderst. van het kerkelijk leven in Classis Delta	-34.000	-35.000	-36.000	-37.000
fonds ter onderst. toekomstgericht kerk zijn kleine gemeenten	-10.000	-10.000	-10.000	-11.000
overige fondsen	-	-	-	-
totaal mutaties in bestemmingsreserve en fondsen	-44.000	-45.000	-46.000	-48.000

Bijlage I Oogst van de Beleidsdag

Versterking classicale vergadering en revitalisering van de ringen

Op de beleidsdag van 4 oktober 2025 kwam duidelijk naar voren dat de CV zowel gezamenlijk als de leden van de CV afzonderlijk, sterker in haar/hun rol kan/kunnen staan. Het revitaliseren van de ring kan hieraan gekoppeld worden. Onderstaande punten kunnen een plaats krijgen in het jaarplan. De overige punten zijn verwerkt in dit beleidsplan.

Activiteiten:

- Kennismaking tussen leden CV versterken, inwerkprogramma en buddy-systeem voor beginnende CV-leden
- Afwisseling in opening en sluiting van de vergadering (viering, maaltijd, gesprek)
- Verdiepende agendapunten ten behoeve van het geloofsgesprek en (het wezen van) kerk-zijn verbinden aan de speerpunten
- Aandacht voor diversiteit van geloven en kerk-zijn binnen de Classis
- Versterken van de relatie tussen gemeenten en de CV, bevorderen van onderlinge solidariteit
- Bevorderen van bewustwording van gezamenlijke roeping
- Rapportage CP in elke vergadering
- Ter vergadering ruimte voor 'Rondje vanuit de Ring/gemeenten'
- Inventariseren ondersteuningsbehoefte Ring
- Leden CV actiever laten zijn in de regio/Ring
- Rol van de Ring in de regionale samenleving, ondersteuning door de CP bij actuele thema's